



CODICE ETICO E DI CONDOTTA

Approvato dall'Assemblea Ordinaria del 4 giugno 2024

1. Destinatari - Comunicazione ed Informazione

La finalità del presente Codice è quella di indicare le regole di condotta e di comportamento a cui si devono attenere tutte le persone fisiche a qualunque titolo iscritte ed associate al CVB, gli Organi Direttivi, il Collegio dei Probiviri, gli Sponsor, i dipendenti del CVB, i collaboratori interni ed esterni, i fornitori di prodotti, servizi o consulenza ed in genere tutti i soggetti portatori di interesse nei confronti del CVB (stakeholder) e che direttamente o indirettamente interagiscono o collaborano con o rappresentano il CVB.

I principi e le disposizioni del presente Codice sono vincolanti per le persone di cui al precedente capoverso, qualificati nel presente documento come "Soggetti" se Soci, appartenenti ad organi o comitati, dipendenti o collaboratori del CVB ovvero come "Terzi" se non appartenenti alle categorie predette.

Il CVB si impegna a comunicare ed informare tutti i Soggetti ed i Terzi dell'adozione del presente Codice e delle sue eventuali modifiche, raccomandandone la puntuale e precisa osservanza. Le previsioni del presente Codice etico integrano e sono richiamate negli accordi contrattuali tra il CVB e i Terzi.

I principi e le regole del presente Codice etico integrano e specificano le previsioni adottate dalla Federazione Italiana Vela, i cui Codici etici e di condotta si intendono qui integralmente richiamati. In caso di contrasto tra gli atti interni al CVB e la normativa federale, prevalgono le previsioni di quest'ultima.

2. Principi Generali di Comportamento e di Condotta

I principi e le disposizioni del presente Codice costituiscono doveri generali di diligenza, lealtà, integrità, correttezza e buona fede che qualificano tutti i Soggetti e i Terzi che, a qualsiasi titolo, collaborino, interagiscono con o rappresentino il CVB.

L'osservanza dei Principi Generali di Comportamento e di Condotta è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione del CVB.

A tali principi si richiamano le operazioni, i comportamenti di qualsiasi natura e le azioni dirette ed indirette che i Soggetti od i Terzi svolgono nella loro attività.

I Soggetti od i Terzi che operano in nome o per conto o a favore del CVB devono improntare lo svolgimento della propria attività ai principi di professionalità, integrità, competenza e qualità, svolgendo con impegno e rigore professionale le proprie funzioni associative, ed in genere la vita associativa, ovvero i servizi e/o prestazioni a favore del CVB

Il CVB, nell'ambito della propria attività, garantisce il rispetto dei principi di libertà, dignità della persona umana e rispetto delle diversità, garantendo pari opportunità e ripudiando ogni



discriminazione personale basata sul genere, sull'etnia, sulla lingua, sulle condizioni sociali, politiche e religiose.

È fatto divieto a tutti i Soggetti od ai Terzi di utilizzare a fini personali, o di propri parenti e/o affini, o a favore delle aziende o società per le quali lavorano o collaborano, informazioni o notizie di cui vengono a conoscenza nello svolgimento della propria funzione associativa o dell'incarico conferito dal CVB.

È fatto divieto ai Soggetti od ai Terzi di accettare per sé, per i propri parenti e/o affini o in nome o per conto di terzi, somme di denaro, utilità varie o altri benefici costituenti indebiti vantaggi per sé, per altri Soggetti o Terzi ovvero per il CVB.

È fatto obbligo a ciascun Soggetto di respingere i suddetti vantaggi, salvo che questi ultimi siano normali atti di cortesia ovvero omaggi di modico valore.

Il Soggetto a cui, invece, vengono proposti beni o vantaggi indebiti deve respingerli e, comunque, informare con immediatezza il Consiglio Direttivo e il collegio dei Probiviri.

3. Riservatezza, Discrezione e tutela della Privacy

I Soggetti ed i Terzi s'impegnano ad adottare la massima discrezione e riservatezza nella gestione e nell'utilizzo delle notizie ed informazioni riservate e personali, anche di natura tecnica (know-how) di cui siano venuti a conoscenza nello svolgimento di una loro funzione nel CVB.

I Soggetti ed i Terzi s'impegnano ad utilizzare tali notizie ed informazioni nel rispetto della normativa del D. Lgs. n.196 del 30 giugno 2003 e del Regolamento Europeo GDPR (General Data Protection Regulation) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati).

In particolare, i Soggetti si impegnano a non divulgare a terzi informazioni o documenti che direttamente o indirettamente facciano riferimento a qualsiasi Soggetto o Terzo - così come definito ed indicato nell'articolo 1 del presente Codice - e/o a qualsiasi interesse diretto o indiretto del CVB senza la preventiva autorizzazione del Consiglio Direttivo.

4. Regolamentazione dei rapporti con terze parti pubbliche o private

Ogni forma di corruzione è espressamente vietata e perseguita secondo legge.

Gli atti di scambio nei confronti di soggetti pubblici o privati che prevedano erogazione di danaro in cambio di vantaggi per sé, per altri Soggetti, per i Terzi o per CVB sono espressamente vietati da parte di chiunque operi in nome e per conto del CVB e/o con suoi segni distintivi, con particolare riferimento ai componenti degli Organi Direttivi e di rappresentanza dell'Associazione.

Sono consentiti, nel rispetto delle procedure e della prassi consolidata, atti di cortesia ed omaggi di modico valore.



I suddetti atti non possono essere correlati a richieste di alcun genere né costituire un indebito vantaggio per sé, per altri Soggetti o per il CVB.

Tutti i soggetti pubblici o privati dovranno essere trattati secondo principi di equità, oggettività, adeguatezza e competitività.

5. Rapporti con la Pubblica Amministrazione e Federazione Italiana Vela

Ogni Soggetto, ogni appartenente ad un Organo Associativo del CVB che intrattiene rapporti con la Pubblica Amministrazione, FIV, Associazioni, Rappresentanze Sindacali, Sponsor e Partiti Politici dovrà agire nel rigoroso rispetto dei principi del presente Codice, delle disposizioni di legge, dei regolamenti, improntando il proprio operato ai principi di correttezza e trasparenza.

È fatto divieto a tutti i Soggetti di dare o promettere denaro, utilità varie od altri benefici ad esponenti della Pubblica Amministrazione od a terzi in genere, al fine di ottenere per sé o per altri Soggetti o per il CVB un indebito interesse o vantaggio.

6. Conflitto d'Interessi

I Soggetti ed i Terzi dovranno, esclusivamente e rigorosamente e nelle fattispecie a loro applicabili, perseguire gli obiettivi e gli interessi del CVB nei rapporti con terze parti ovvero nei rapporti di rappresentanza associativa o dell'incarico loro conferito dall'Associazione.

È vietata e ripudiata ogni forma di scorretta concorrenzialità, conflitto d'interessi, denigrazione personale o professionale tra i Soggetti e verso persone, aziende, organizzazioni od istituzioni esterne.

In caso di un possibile conflitto d'interessi o di un interesse privato o professionale che possa essere in conflitto di interessi con le finalità del CVB e/o i doveri dei Soci, il Soggetto coinvolto dovrà informare immediatamente, e/o comunque in misura preventiva, il Consiglio Direttivo.

È fatto divieto di rappresentare il CVB, per qualsivoglia attività, quale soggetto passibile di conflitto d'interessi.

7. Impegno Associativo

Gli associati CVB e tutti i Soggetti di cui all'art. 1 del presente Codice, devono dedicare le proprie conoscenze tecniche e capacità professionali, al rafforzamento dell'immagine, reputazione e professionalità di CVB sia nell'organizzazione interna che nei rapporti verso terzi.

Lo spirito associativo è fondato sull'impegno disinteressato dei soci, sulla loro solidarietà, sul rispetto reciproco, sulla trasparenza delle proprie azioni e sulla mutua collaborazione tra i soci per il perseguimento di tutti gli obiettivi associativi.



I soci prestano impegno personale e professionale a titolo gratuito, garantendo ogni sforzo, nella partecipazione agli Organi Associativi, al solo fine di migliorare l'immagine e la professionalità del CVB.

In particolare, i Soci si assumono l'impegno di:

- Svolgere il proprio ruolo con diligenza, nel rispetto di leggi, regolamenti e norme.
- Non divulgare notizie riservate
- Non trarre un utile personale, di qualsivoglia natura, da informazioni riservate o personali di cui vengano a conoscenza dalle relazioni con i fornitori, sponsor o altri associati.
- Non avanzare richieste pretestuose di risarcimento.
- Rispettare rigorosamente la disciplina che regola il conflitto di interessi contenuta in leggi e regolamenti, svolgendo la propria attività e/o incarico nel rispetto della vigente normativa e del presente Codice ed evitando che la propria autonomia ed obiettività sia limitata e/o influenzata da un esistente conflitto di interessi.

8. Osservanza del Codice - Sanzioni

L'osservanza del presente "Codice Etico e di Condotta" costituisce per tutti i Soggetti ed i Terzi un punto essenziale ed obbligatorio.

Nel caso in cui il Soggetto violi i principi di comportamento e di condotta previsti nel presente Codice, il Collegio dei Probiviri, sentito preventivamente il Consiglio ovvero su eventuale richiesta dello stesso, può adottare i provvedimenti disciplinari previsti dallo Statuto, e nel seguito indicati, a seconda della fattispecie applicabile:

- ammonizione;
- deplorazione;
- sospensione, fino a un massimo di dodici mesi;
- esclusione.

La violazione delle norme del presente Codice costituisce inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro o di collaborazione, nonché illecito disciplinare, da parte del personale dipendente del CVB e dei suoi collaboratori. Sarà cura del Presidente, su mandato del Consiglio, adottare gli atti conseguenti.

La violazione delle norme del presente Codice costituisce altresì inadempimento delle obbligazioni derivanti dagli accordi contrattuali stipulati tra il CVB e i Terzi. Sarà cura del Presidente, su mandato del Consiglio, adottare gli atti conseguenti.